

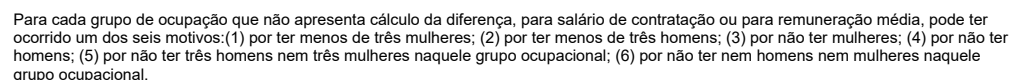
Empregador: 09.256.139/0001-75 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 331

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,3% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
1. Profissionais	100	100
2. Empregados	100	100
3. Trabalhadores	100	100
4. Trabalhadores domésticos	100	100
5. Trabalhadores agrícolas	100	100
6. Trabalhadores da construção civil	100	100
7. Trabalhadores da indústria e comércio	100	100
8. Trabalhadores do setor de serviços	100	100
9. Trabalhadores do setor de saúde	100	100
10. Trabalhadores do setor de educação	100	100
11. Trabalhadores do setor de transporte e comunicação	100	100
12. Trabalhadores do setor de energia e água	100	100
13. Trabalhadores do setor de saneamento	100	100
14. Trabalhadores do setor de segurança	100	100
15. Trabalhadores do setor de defesa	100	100
16. Trabalhadores do setor de justiça	100	100
17. Trabalhadores do setor de cultura	100	100
18. Trabalhadores do setor de recreação	100	100
19. Trabalhadores do setor de turismo	100	100
20. Trabalhadores do setor de hotelaria e alimentação	100	100



The infographic displays the distribution of Black and non-Black men and women in the population. It features a bar chart with four bars representing different groups: Mulheres Não Negras (2,1%), Mulheres Negras (16,3%), Homens Não Negras (5,7%), and Homens Negras (75,8%). Above the chart, there are icons for a woman (pink) and a man (blue) with their respective percentages: 18,4% for women and 81,6% for men.

Group	Percentage
Mulheres Não Negras	2,1%
Mulheres Negras	16,3%
Homens Não Negras	5,7%
Homens Negras	75,8%

18,4% (Women)

81,6% (Men)

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.